**ECONOMIA E MERCADO (JLA SOLUTION)**

Buscar um serviço especializado e que ofereça bons veículos para atender às necessidades de uma empresa é algo cada vez mais comum nos dias de hoje. Muitas companhias já perceberam que os custos de possuir e manter uma frota própria pode não ser muito atrativo, não é à toa que o investimento na **terceirização de frotas** vem crescendo constantemente no Brasil. Apesar disso, muita gente ainda fica em dúvida na hora de adotar o modelo de frota terceirizada na sua empresa. O principal foco da terceirização de gerenciamento de frotas é a diminuição do custo, Isso acontece por diversos fatores: o abatimento em impostos como PIS, Cofins e o Imposto de renda é o primeiro ponto que podemos destacar; há também valores referentes a impostos específicos dos veículos, como IPVA e licenciamento, que deixam de ser responsabilidade da sua empresa e já estão contemplados no valor mensal de locação. Outro fator que implica, é a manutenção dos veículos, a JLA SOLUTIONS lida com frotas diariamente, contando com profissionais capacitados e atentos para atender às necessidades de cada empresa. Por isso, ao contratar nossa empresa, seus gastos com manutenção tendem a diminuir consideravelmente. Todo o controle oferecido pela nossa terceirização de frotas privilegia a redução de custos com manutenção, que representam uma grande fatia dos gastos de uma frota corporativa!

**GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS**

A gestão estratégica de recursos humanos é aquela vista como parceira da empresa e dos colaboradores. Ela atua de maneira ativa para determinar as melhores práticas e ser capaz de equilibrar os interesses de todos. Além disso, as tomadas de decisões e demais iniciativas acompanham o planejamento da empresa para garantir um futuro forte e lucrativo. Para que a gestão de RH seja considerada estratégica, ela deve ser proativa. Isso quer dizer que as atividades e decisões devem ser tomadas sempre pensando no futuro e nas necessidades dos colaboradores. Diante disso, gestores e demais profissionais de RH devem ser capazes de estimular os colaboradores a ajudar no alcance dos objetivos corporativos. E, para isso, é preciso aperfeiçoar os processos internos. Portanto, todas as ações tomadas em uma gestão estratégica de recursos humanos têm como alvo alinhar metas. Além de promover o fortalecimento e crescimento tanto dos colaboradores quanto da empresa.

**Ferramentas para clima organizacional saudável**

Ademais, há ferramentas à disposição do RH para estimular os colaboradores a alcançarem altos níveis de produtividade e engajamento. Como promover a atração e retenção de talentos, definir uma política de remuneração e benefícios justas, gerenciar conflitos, potencializar a comunicação interna, desenvolver o capital humano por meio de treinamentos e proporcionar um clima organizacional saudável. Na gestão estratégica de recursos humanos, essa tarefa é realizada não apenas como uma obrigação do setor. Essa e outras definições  são partes de um plano maior: atrair e reter talentos trazendo melhores resultados para a empresa.